**Сопровождение молодого специалиста руководителем**

**учреждения дошкольного образования**

**Основные документы, на которые мы опираемся при организации работы с молодыми специалистами**

* 1.Кодекс Республики Беларусь об образовании
* 2.Трудовой кодекс Республики Беларусь
* 3.Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 N 821 "О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих" с изменениями и дополнения, вступившие в силу 19 мая 2019 г. и 1 января 2020 г.
* 4.Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессиональное-техническое образование (в редакции Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 декабря 2011г. №1663)
* 5.Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 26 января 2009 г. № 86 «О некоторых вопросах оплаты труда работников учреждений образования» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 29, 5/29192)
* 6.Постановление Совета Министров Республики Беларусь 19 января 2017 г. № 48 «О внесении изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 января 2009 г. № 86»

Немного остановимся на Положении о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессиональное-техническое образование (в редакции Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 декабря 2011г. №1663)

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Настоящим Положением, разработанным на основании [пункта 8](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH) статьи 83, [пункта 8](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH) статьи 84, [пункта 6](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH) статьи 85, [пунктов 1](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH) и [5](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH) статьи 86 Кодекса Республики Беларусь об образовании, определяется порядок распределения, перераспределения, направления на работу и последующего направления на работу выпускников государственных учреждений образования, государственных организаций, реализующих образовательные программы послевузовского образования (далее – учреждения образования). 2. Распределение, направление на работу выпускников осуществляются учреждением образования или государственным органом, в подчинении которого находится учреждение образования (далее – государственный орган).
* 3. Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, а также направленным на работу, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу.
* 4. Молодой специалист, молодой рабочий (служащий) при получении справки о самостоятельном трудоустройстве утрачивает статус молодого специалиста, молодого рабочего (служащего).

**ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ, ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ, МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

* Выпускники, перенаправленные на работу, являются молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими) в течение срока обязательной работы.
* Выпускники распределяются в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией с учетом поданных в учреждение образования организациями – заказчиками кадров заявок на подготовку и заключенных с организациями – заказчиками кадров договоров о взаимодействии.
* Организации – заказчики кадров, которые не имеют возможности трудоустроить по распределению заявленных ранее выпускников, должны сообщить об этом в учреждение образования не позднее чем за два месяца до начала распределения.
* Организации – заказчики кадров не позднее чем за 2 месяца до начала распределения направляют в учреждение образования письменные подтверждения о возможности трудоустройства заявленных выпускников с указанием сведений, предусмотренных в планах распределения выпускников.

 **ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ**

* Если выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, без уважительной причины не прибыл к месту работы в срок, указанный в уведомлении к свидетельству о направлении на работу, наниматель обязан в месячный срок уведомить об этом учреждение образования.
* Наниматели независимо от формы собственности при приеме на работу выпускников государственных учреждений образования в течение двух лет после получения высшего или среднего специального образования и одного года – после получения профессионально-технического образования должны требовать предъявления ими свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве.
* В течение срока обязательной работы наниматели и выпускники, получившие свидетельство о направлении на работу, молодые специалисты, молодые рабочие (служащие) обязаны письменно сообщать в учреждения образования о приеме на работу выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или увольнении молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) в месячный срок со дня приема на работу или увольнения

**УВОЛЬНЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

* Увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы запрещается, за исключением случаев:
* перехода на выборную должность ([пункт 4](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH) статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь);
* принятия решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве;
* зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени);
* нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора ([статья 41](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH) Трудового кодекса Республики Беларусь);
* увольнения по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным в [пунктах 1](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH), [2](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH), [4–9](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH) статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, предусмотренным в [пунктах 1–3](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH), [5](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH), [6](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%A1%D0%B0%D0%B4%20%E2%84%9628%5CDesktop%5CH) статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.

**ГАРАНТИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ**

На основании Постановления Совета Министров Республики Беларусь 19 января 2017 г. № 48 «О внесении изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 января 2009 г. № 86»; в соответствии со статьей 63 Трудового кодекса Республики Беларусь и в целях стимулирования труда работников учреждений образования Совет Министров Республики Беларусь:

* «1.1.2. ежемесячные доплаты в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций:
* педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта);
* педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), в течение последующего одного года.
* Ежемесячные доплаты, предусмотренные в части первой настоящего подпункта, выплачиваются по основному месту работы пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше размера, установленного в части первой настоящего подпункта;».